



Seit 2002 haben wir uns als Personalberatung auf die Suche von Fach- und Führungskräften spezialisiert. Unsere Kernkompetenzen liegen in den Branchen DIY (Do-it-yourself) sowie Möbel und Lebensmittel. Mittlerweile schätzen auch die Größten dieser Branchen unseren maßgeschneiderten Service. Durch eigene Führungs- und Beratungserfahrung in nationalen und internationalen Unternehmen wissen wir, worauf es ankommt.

Wer passt ins Team? Wer behält auch in Stress-Situationen einen kühlen Kopf? Und wer wirkt überzeugend auf Kunden?... – Treffsichere Antworten darauf gibt AIUTA Ihnen engagiert und punktgenau. Wir nehmen uns Zeit, Sie als Auftraggeber, Ihr Unternehmen, Ihre Führungskultur und die Besonderheiten der zu besetzenden Position zu verstehen.

AIUTA bietet Ihnen professionelle Search-Technik, jahrelange Erfahrung, Menschenkenntnis und wertvolles Branchen-Knowhow. Eine ganz persönliche Betreuung unserer Kunden und Kandidaten „aus einer Hand“ – vom Auftrag bis zur Einstellung – runden unser Profil ab.

„Zusammenbringen, was zusammenpasst“ lautet das Motto unseres Teams. Das setzen wir in perfekten Service um, für Personal-Manager, aber auch für unsere Kandidaten.

Interessiert? – Dann freue ich mich auf ein persönliches Gespräch. Rufen Sie mich an! ■

*R. Wenzel*

Roswitha Wenzel  
Inhaberin  
AIUTA Personalberatung

P.S. Unter [www.aiuta.de](http://www.aiuta.de) finden Sie mehr zum Unternehmen und zu meiner Person.

AiUTA  
PERSONALBERATUNG

**AiUTA**

ROSWITHA WENZEL

Prinz-Karl-Straße 41 ■ 82319 Starnberg  
Fon 08151.449556 ■ Fax 08151.79276  
Mobil 0177.6417306 ■ [r.wenzel@aiuta.de](mailto:r.wenzel@aiuta.de)

[www.aiuta.de](http://www.aiuta.de) ■



ZUSAMMENBRINGEN, WAS ZUSAMMENPASST.



ZUSAMMENBRINGEN, WAS ZUSAMMENPASST.



ZUSAMMENBRINGEN, WAS ZUSAMMENPASST.

## Wen genau brauchen Sie?

BAUEN SIE AUF SORGFÄLTIGE ANALYSE UND FUNDIERTE ERFAHRUNG

Am Anfang steht das Briefing. Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir eine genaue Positionsbeschreibung. Sie enthält die wichtigsten Daten zu Ihrem Unternehmen, Details zur Position sowie Ihre Anforderungen an den idealen Kandidaten.

Im Bereich Executive Search profitieren Sie von unserer Systematik: Schritt für Schritt analysieren wir das Positionsumfeld und erstellen präzise Ziel-firmen-Listen. Basis dafür sind Branchenanalysen, Internet- und Netzwerk-Recherchen sowie unsere

laufend aktualisierte Firmendatenbank. Diskret führen wir erste Interviews und nutzen unsere lang-jährigen Kontakte zum Einholen von qualifizierten Referenzen. Auch die administrative Abwicklung, wie Terminvereinbarungen, Einladungen und Absagen, nehmen wir Ihnen gerne ab.

Zusätzlich stehen wir ständig im intensiven Kontakt mit derzeit wechselwilligen Kandidaten. So können wir gelegentlich auch ohne Suchaufwand und damit kostengünstig und schnell eine Vakanz besetzen.

## Wer ist „Ihr“ Kandidat?

AIUTA PUNKTET MIT MENSCHENKENNTNIS UND SOLIDER RECHERCHE

Bei der Suche nach dem idealen Kandidaten verbinden wir Fingerspitzengefühl, Diskretion und das richtige „Feeling für Menschen“ mit Recherche und professioneller Interview-Technik. Dieser Mix bedeutet eine große Entlastung – für Unternehmen ebenso wie für Kandidaten.

Nach jedem Interview erstellen wir einen vertraulichen Bericht, das Herzstück unserer Arbeit. Dieser beinhaltet Informationen zu Ausbildung, Werdegang, Einkommen und Mobilität. Ergänzt durch unsere

persönliche Einschätzung zu Charakter, Führungskompetenz, Arbeitseinstellung und Wechselmotiv erhalten Sie ein aussagekräftiges Bild des Bewerbers. Wie Puzzleteile fügen sich diese Service-Bausteine zu einer wertvollen Entscheidungsgrundlage zusammen.

## Die Entscheidung ist klar.

PERSÖNLICHER SERVICE UND BRANCHENKENNTNIS MACHEN SICH BEZAHLT

Nun kommt der Punkt auf das „i“: Wir stellen Ihnen die besten Kandidaten vor und beraten Sie bei der Auswahl. Spätestens jetzt erleichtern die sorgfältige Vorarbeit und unser vertraulicher Bericht Ihre Entscheidung.

Vom Auftrag bis zur Einstellung betreuen wir unsere Kunden ebenso wie unsere Bewerber mit seriösen Informationen, entlasten sie durch Organisation und persönlichen Service. Bis zur perfekten Punktlandung, wenn der neue Mitarbeiter unter Vertrag ist.

### Der Punkt auf dem „i“



Marktkennntnis, Sachverstand und Einfühlungsvermögen sind wichtig, keine Frage. Sie alleine machen jedoch noch keine gute Beratung aus.

Erst wenn die Leistung punktgenau auf die spezifische Unternehmenssituation abgestimmt

ist, und die Chemie zwischen Kunde, Bewerber und Personalberatung stimmt, lässt sich gemeinsam der Wunschkandidat finden.

So begleitet AIUTA Sie zu Mitarbeitern, die wie der Punkt auf das „i“ passen.



Auszug besetzter Positionen in namhaften Unternehmen im Bereich Bau- und Gartenmärkte, Möbel sowie Lebensmittel:

- Geschäftsführung
- Regions- / Vertriebsleitung
- Marktleitung / Gartencenterleitung
- Leitung Finanzen / Controlling
- Leitung Technik, Logistik
- Leitung Einkauf
- Leitung Marketing / Werbung
- Leitung Produkt-Management
- Category-Management
- Einrichtungsleitung, Einrichter
- Design
- Retail Management, Außendienst